



«Задачи СО РАН»

Тезисы к заседанию Президиума СО РАН

ак. И.В. Бычков



г. Новосибирск
02 февраля 2017 г.

1. Программы развития

- Анализ существующей ситуации по направлениям наук, выявление приоритетов (больших вызовов, прорывных идей и т.п.), обсуждение и согласование их с Программой фундаментальных исследований государственных академий наук на 2013-2020 гг, Стратегией научно-технологического развития РФ и др. документами планирования науки.
- Определение путей и способов их достижения, формулирование конкретных задач, определение необходимых ресурсов для их решения, времени для их реализации, т.е. фактически создание Программ развития в первую очередь ИНСТИТУТОВ, как основной единицы фундаментальной науки и их утверждения ФАНО РФ, далее «региональных центров» и СО РАН в целом.

1. Программы развития (продолжение)

«Заказная» работа ведущих специалистов.

- **По направлениям наук – ОУС.**
- **Междисциплинарные – решения двух и более ОУС'ов на совместном заседании.**
- **Фундаментальные исследования с использованием уникальных научных установок, программ Mega-science.**
- **Совместные фундаментальные исследования с ВУЗ'ами.**

1. Программы развития (продолжение)

- В интересах социально-экономического развития региона – совместно с Губернаторами через КНС или др.
- Межрегиональные: по уникальным объектам, например исследования оз. Байкал, и др., отраслевым, например нефть, газ, новые материалы и др., межотраслевым, например изучение Арктики.
- Межведомственные, например по лесному комплексу – совместно с ГК Росатом, Минприроды РФ, субъекты РФ.
- Международные центры, например МТЦ СО РАН, VICER и т.п..

1. Программы развития (продолжение)

При разработке Программ развития уделить особое внимание на:

- Поддержку институтов – основной «институциональной» единицы фундаментальной науки в России.
- СО РАН не управляет институтами – а совместно с институтами определяет приоритеты и содействует проведению фундаментальных исследований, а также обеспечивает продвижение полученных результатов в интересах социально-экономического развития страны.
- СО РАН осуществляя научно-методическое руководство научной и научно-технической деятельностью ВУЗ'ов должно обеспечивать кумулятивные эффекты по развитию совместных фундаментальных исследований с институтами. Необходимо содействовать заключению соответствующих соглашений в рамках которых обеспечить возможности совместного использования оборудования, формирования и выполнения проектов, подготовки специалистов и т.п.

1. Программы развития (продолжение)

- **«Рациональному балансу: государственная поддержка исследований и разработок, направленных на решение как значимых задач в рамках приоритетов научно-технологического развития РФ, так и задач, инициированных исследователями и обусловленных внутренней логики развития науки...»**
- **Инновационной деятельности, как элемента системности исследований для обеспечение полного цикла получения и внедрения новых знаний, включая создание качественно новых технологий, создание прорывных продуктов и услуг, в том числе в интересах обеспечения безопасности РФ.**

2. Приборная база

При формировании Программ развития должны будут определены, обсуждены и согласованы вопросы по развитию приборной базы как в ЦКП, так и в институтах.

- По развитию ЦКП - надо возобновить, с учетом существующих реалий, работу Приборной комиссии СО РАН, разработав регламент ее взаимодействия с ФАНО, позиционируя ее как консультационный, экспертный орган определяющий политику в части обеспечения организаций, находящихся под научно-методическим руководством СО РАН современным научным оборудованием коллективного пользования.
- Развитие приборной базы институтов – модернизацию и/или приобретение оборудования необходимо учитывать при формировании госзаданий для институтов – приборы должны «идти» за научной задачей.

3. Наука-Образование

- Изучение опыта взаимодействия институтов с ВУЗ'ами, в первую очередь с НГУ, с федеральными и опорными университетами, ведущими ВУЗ'ами в регионах.
- Определение возможностей СО РАН по обеспечению более тесной интеграции для развития фундаментальных исследований используя преимущества как ВУЗ'ов, так и институтов.
- Более активная работа СО РАН по проведению экспертной работы научных и научно-технических результатов, полученных в ВУЗ'ах, в первую очередь с целью определения и/или корректировки направлений сотрудничества с институтами.

4. Наука-Образование-Бизнес-Власть

- **Активное продвижение методологии, основных принципов и подходов выработанных при создании «Программы реиндустриализации экономики Новосибирской области до 2025 года» и концепции инновационного территориального центра «ИНО Томск».**
- **Еще одна из возможных моделей организации взаимодействия науки образования бизнеса и власти – это создание консорциумов, в качестве примера можно использовать концепцию Международного научно-образовательного кластера «Байкал».**

5. Советы молодых ученых

- Необходимо повысить эффективность поддержки Советов молодых ученых (СМУ) в институтах, в том числе в регионах.
- На заседаниях Президиума СО РАН нужно заслушивать предложения СМУ по их плану работ, вырабатывать соответствующие решения и оказывать необходимое содействие.
- Совместно с РАН определить в какой форме в рамках госзадания СО РАН можно поддерживать мероприятия СМУ.
- СО РАН и СМУ должны более активно участвовать в сфере создания и развития инструментов инновационного развития, Коворкинг – центров, детских технопарков «Кванториум» и т.п.

6. Директор института

- Совместно с ФАНО РФ проанализировать трехлетний опыт работы директоров в новых условиях, устранить излишний формализм во взаимоотношениях (например согласование командировок), сделать более прозрачной систему определения окладов и премий, участия директора в работах по проектам, государственным контрактам и хоз. договорам и т.п.
- Проработать совместно с ФАНО РФ систему поднятия престижа должности директора – как научного лидера, продолжателя лучших традиций, организатора фундаментальных исследований института.
- Согласовать с ФАНО РФ регламент реализации ст. 278 Трудового кодекса РФ, в том числе и по инициативе РАН (СО РАН) .
- Предложить сбалансированную систему повышенных социальных гарантий, как во время работы так и по ее завершению.

6. Директор института (продолжение)

Изменить систему выборов директоров институтов.

- **Реалии сегодняшнего дня.**

После объявления ФАНО выборов и прохождения соответствующей процедуры выдвижения в СО РАН представляются программы развития – если в институте одна, то инициатор и один-два члена команды, если несколько, то от каждой программы минимум инициатор плюс член команды. Тогда обсуждение и голосование на ОУС'ах, а потом и на заседании Президиума СО РАН будет более заинтересованным.

- **Возможные действия на будущее.**

Отменить обязательность наличия двух кандидатур. Изменить процедуру голосования в институте – вся процедура избрания директора ориентирована на обсуждение кандидатур, в первую очередь на соответствии их требованиям научного лидера института, и как следствие в выборах должны участвовать научные сотрудники, а не все работники учреждения.

7. Представительства РАН (СО РАН)

- Необходимо ускорить создание Представительств РАН (как минимум СО РАН, для этого необходимо внести изменения в Устав СО РАН) в регионах – с правами и финансами по организации экспертизы (региональных программ и проектов, госзаданий институтов и отчетов по ним, научной деятельности ВУЗ'ов и НИИ и т.д.), поддержке издательской деятельности, пропаганде научных знаний, обеспечения международного сотрудничества – организации конкурсов и проектов.
- Выборы руководящих органов Представительства целесообразно организовать по процедуре, которая существовала при выборах Председателя и членов Президиума региональных научных центров СО РАН – на Общем собрании (конференции) научных работников институтов, расположенных в регионе, с последующим утверждением Общим собранием СО РАН.

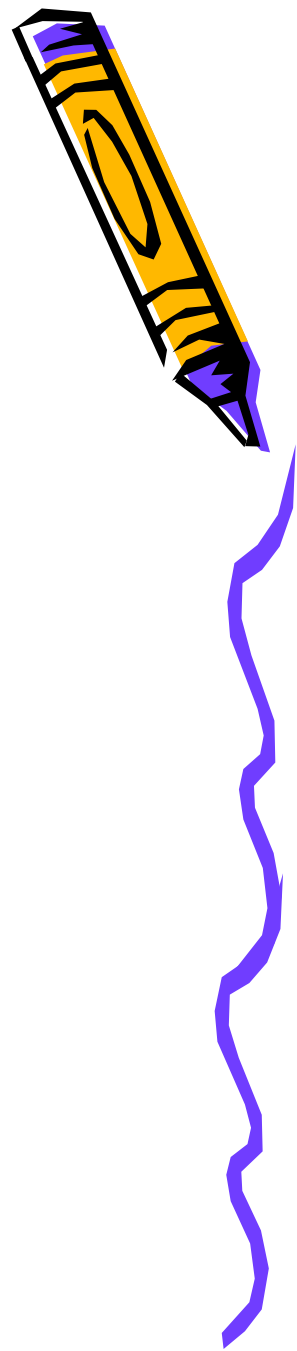
7. Представительства РАН (СО РАН) (продолжение)

- Членами Президиума Представительства, кроме членов РАН, могли бы быть избраны выдающиеся ученые, работающие в институтах.**
- На заседаниях Президиума Представительства могли бы заслушиваться научные доклады и сообщения, рассматриваться вопросы научно-методического руководства институтами, обсуждаться Программы развития, кандидатуры на избрание директором, и т.п.**
- Председатель Президиума Представительства, по представлению Председателя СО РАН, мог бы быть выдвинутым для избрания в члены Президиума СО РАН.**

8. Социальная сфера

- Совместно с ФАНО РФ выстраивать взаимоотношения с территориальными ФОМС и Министерствами здравоохранения регионов по улучшению организации медицинского обслуживания сотрудников институтов.
- Совместно с ФАНО РФ, Федеральным агентством по управлению государственным имуществом, АИЖК, региональными властями найти варианты решения жилищных проблем сотрудников институтов, том числе молодежи.
- Совместно с СМУ, региональными министерствами молодежной политики и спорта оказывать возможное содействие для создания условий занятия физкультурой сотрудников институтов. Продолжить (возродить) совместно с Профсоюзом спортивные Академиады.

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!



9. Научный руководитель института

В дополнении к регламенту назначения научного руководителя разработать модельное Положение о научном руководителе института, в котором предусмотреть обеспечение выполнения им своих функций.

Рассмотреть возможность внесение в регламент назначения научного руководителя изменений, позволяющих РАН (СО РАН) предлагать ФАНО РФ назначать научных руководителей в институты из числа членов РАН.

10. Профстандарты

- **Участие в разработке профессиональных стандартов для должностей научных сотрудников и руководителей структурных подразделений, как базового элемента аттестации, организации конкурсных процедур при приеме на работе.**
- **Изменение конкурсных процедур при аттестации и/или принятии на работу для научных сотрудников, руководителей структурных подразделений, в том числе при выборе заместителя директора, усилить в данном вопросе роль Ученого совета.**