

**План мероприятий по противодействию коррупции
СО РАН на 2017 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед СО РАН, к совершению коррупционных правонарушений.	Отдел кадров	Сентябрь 2017	Издание распоряжения Президиума СО РАН
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Отдел кадров, руководители структурных подразделений, советник председателя по правовым вопросам	Постоянно	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства

1.3.	Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Организация занятий, проведение консультаций
1.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел кадров, советник председателя по правовым вопросам, руководители структурных подразделений	Постоянно	Распоряжение Президиума СО РАН о применении соответствующих мер юридической ответственности
1.5.	Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе	Отдел кадров	Постоянно	Распоряжение Президиума СО РАН

1.6.	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка	Отдел кадров, отдел бухгалтерского учета	Ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным	Аналитические обзоры, справки, отчеты
1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2017 года	Заявки, программы, планы на обучение
1.8.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты РАН, СО РАН	Отдел кадров, руководители структурных подразделений	Постоянно	Разъяснение положений антикоррупционного законодательства
1.9.	Рассмотрение и принятие решения о создании Комиссии СО РАН по соблюдению требований к служебному поведению работников, замещающих должности на основании трудового договора, для урегулированию конфликта интересов Разработка и утверждение правовых актов СО РАН, конкретизирующих реализацию плана по противодействию коррупции и механизмов по урегулированию конфликта интересов	Руководство Руководство, советник председателя по правовым вопросам, руководители	Постоянно	Обеспечение соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации

		структурных подразделений		о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
1.10	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Руководство	В течение 2017 г.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения к совершению коррупционных правонарушений
1.11	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Управление делами, руководители структурных подразделений	Ежегодно, до 20 декабря	Выявление случаев несоблюдения установленного порядка сообщения о получении подарка

1.12	Внесение изменений в Стандарт служебного поведения работников СО РАН	Советник председателя по правовым вопросам	В 2 месячный срок после внесения изменений в законода- тельство Российской Федерации	Формирование этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, формирования нетерпимого отношения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
1.13	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей) для передачи в РАН	Руководитель организации	До 30.04.2017	Подготовка информации

2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	<p>Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг 	Отдел конкурсной работы	Постоянно	Распоряжение Президиума СО РАН
2.2.	<p>Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	Отдел конкурсной работы	Постоянно	Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков
2.3	<p>Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации СО РАН своих функций</p>	Руководство	Постоянно	Определение коррупционно опасных функций СО РАН.

2.4	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов СО РАН, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Советник председателя по правовым вопросам	Постоянно	Выявление и исключение коррупционных факторов в нормативных правовых актах, их проектах и иных документах СО РАН
2.5	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Руководство, советник председателя по правовым вопросам	Постоянно	Повышение эффективности деятельности СО РАН по противодействию коррупции
2.6	Обеспечение внедрения и действенного функционирования электронного взаимодействия СО РАН и электронного взаимодействия СО РАН с гражданами и организациями	Центр информационных технологий	Постоянно	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
2.7	Обеспечение внедрения и действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Организационный отдел	Постоянно	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в СО РАН

2.8	Обеспечение размещения на официальном сайте СО РАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности СО РАН	Советник председателя по цифровым и телекоммуникационным технологиям, Управление по пропаганде и популяризации научных достижений	Постоянно	Обеспечение открытости в деятельности СО РАН, обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности СО РАН
2.9	Обеспечение взаимодействия СО РАН со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых СО РАН, и придании гласности фактов коррупции в СО РАН	Управление по пропаганде и популяризации научных достижений	Постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности СО РАН в сфере противодействия коррупции, укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества

2.10	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции	Управление по пропаганде и популяризации научных достижений	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в СО РАН, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
------	---	---	-----------	---

И.о. главного ученого секретаря
Отделения к.ф.-м.н.



Н.Г. Никулин